



Foto: Sabine van Nistelrooij. Stichting Gelijke Beloning overhandigt het manifest *Ik Verdien Meer* aan minister Karien van Gennip van Sociale Zaken & Werkgelegenheid (nov 2022).

Stichting Gelijke Beloning

Jaarverslag 2023

Inhoudsopgave

Over Stichting Gelijke Beloning	3
Activiteiten	5
In de media	7
Jaarrekening	8
Dankwoord	13

Over Stichting Gelijke Beloning

Stichting Gelijke Beloning is in 2022 opgericht om een einde te maken aan de loonkloof. Hoewel het recht op gelijk loon al meer dan vijftig jaar in de wet staat, wordt dit lang niet altijd nageleefd. Het initiatief kwam van Sophie van Gool, die na het verschijnen van haar boek *Waarom vrouwen minder verdienen* veel reacties kreeg van vrouwen die de dupe zijn van ongelijk loon.

De stichting richt zich op de volgende drie kernactiviteiten.

Het voeren van campagnes over het recht op gelijke beloning

Stichting Gelijke Beloning organiseert (rondom Equal Pay Day in november) een landelijke actiedag om aandacht te vragen

voor de loonkloof. Op deze dag staken wij (online) met zoveel mogelijk vrouwen om aandacht te vragen voor het feit dat vrouwen nog altijd minder geld verdienen dan mannen. In aanloop naar de actiedag voert de stichting campagne over het recht op gelijke beloning, onder meer door verhalen te delen van gedupeerden van ongelijke beloning. De actiedag creëert niet alleen bewustwording bij deelnemers maar bereikt ook andere groepen (die in de eerste instantie) geen sterke verbinding met onze thema's voelen door de media aandacht die wij voor de actie zullen genereren in de landelijke dagbladen en op televisie.

Het verspreiden van informatie en educatie over ongelijke beloning

Stichting Gelijke Beloning organiseert verschillende kennis- en debatgesprekken in

samenwerking met onder andere TivoliVredenburg, De Balie en Pakhuis de Zwijger. In deze gesprekken behandelen wij thema's als de loonkloof en andere vormen van arbeidsmarktdiscriminatie. We streven ernaar om minimaal drie kennisgesprekken per kalenderjaar te organiseren.

Het beïnvloeden van het maatschappelijk debat, politieke besluitvorming en werkgevers op het gebied van gelijke beloning

Stichting Gelijke Beloning maakt informatieve video's, artikelen, en sociale media content over de loonkloof en de rechten en over de plichten van werkgevers in het naleven van het recht op gelijke beloning. Op deze manier beïnvloedt de stichting het maatschappelijk debat en spoort zij werkgevers aan om het recht op gelijke beloning te handhaven.

Bestuur

Sophie van Gool - Voorzitter

Mirte Wibaut - Penningmeester

Coco van Beveren - Secretaris

June ten Have - Algemeen lid

Allen vervullen hun functie onbezoldigd, dus zonder financiële vergoeding. Wel hebben zij recht op een redelijke vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Deze kosten worden enkel op vertoon van bewijsstukken vergoed.

Stichting Gelijke Beloning kent een beleidsbepalend, adviserend en controlerend bestuur dat tenminste drie keer per jaar samenkomt.

Daarnaast is er een groep van betrokken vrijwilligers die de activiteiten ondersteunt.

Het bestuur is belast met de algemene leiding over en het behartigen van de belangen van de stichting. De voorzitter is belast met de dagelijkse leiding van de werkorganisatie binnen de kaders zoals die door het bestuur worden vastgesteld. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid.

De voorzitter hanteert bij het uitoefenen van haar taak als uitgangspunt de doelstelling van de stichting, die verder is uitgewerkt in de visie en de missie.



Foto: Campagnemateriaal 2023.

Activiteiten

Campagne 'Wil je meer zorgen?'

"Wil je meer werken? Laat het merken!"

spoorde het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) vrouwen aan in haar campagne, te horen op radio en te zien op tv. Stichting Gelijke Beloning ontwikkelde een tegencampagne onder de noemer: 'Wil je meer zorgen? Wacht niet tot morgen'.

Stemwijzer Gelijke Beloning

In aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen van 22 november 2022 lanceerden wij de Stemwijzer Gelijke Beloning. We legden de partijprogramma's naast de eisen van ons manifest en gaven aan de hand hiervan een stemadvies.

Out-of-office actie Equal Pay Day

Op Equal Pay Day (14 november) herhaalden wij onze jaarlijkse out-of-office actie waarbij we mensen oproepen om hun afwezigheidsassistent aan te zetten in hun email met daarin informatie over de loonkloof en potentiële oplossingen.

Jaarrekening

Opgemaakt op 01 juni 2024

Korte financiële toelichting

In 2023 heeft de Stichting een totaal aan giften en donaties ontvangen van 20 euro.

De grootste kostenpost in 2023 betroffen de bankkosten van 278 euro.

Met aftrek van wat kleine noodzakelijke lasten, heeft de Stichting in 2023 een negatief exploitatieresultaat behaald van 520 euro. Dit resultaat wordt verrekend met de algemene reserve.

Op de balans staan een aantal posten: de crediteuren zijn de kosten die in zijn geheel weglopen in januari omdat ze per bank betaald zijn. De rekening courant zijn de voorgesloten kosten van de bestuurders die op het moment van opmaken van de cijfers nog niet terugbetaald zijn. Dit is in feite nog een schuld aan de bestuurders en is na opmaken van de jaarrekening terugbetaald. Er bestaat nog een overweging om bij de Belastingdienst vrijwaring aan te vragen van BTW aangifte. Zolang hier nog geen besluit is genomen, staat de vooruitbetaalde BTW nog als vordering op de balans. Als er in 2024 duidelijkheid komt, zal dit ofwel een betaling van de Belastingdienst worden middels een suppletie, of de BTW wordt geboekt als kosten in 2024.

**Jaarrekening Stichting Gelijke
Beloning**

**Exploitatierekening per 31 december
2023**

2023

2022

BATEN

Donaties/giften

€ 20 € 5.934

Totaal Baten

€ 20 € 5.934

LASTEN

Onkostenvergoedingen

€ €

128

Website	€	73	€	2.033
Algemeen	€	190	€	161
Bankkosten	€	278	€	103
		<hr/>		<hr/>
Totaal lasten	€	540	€	2.425
Exploitatiesaldo	€	(520)	€	3.510

Het exploitatiesaldo wordt verrekend met de algemene reserve.

Balans per 31 december 2023

ACTIVA

Vaste activa	€	-	€	-
Vlottende activa	€	-	€	-
Vorderingen	€	440	€	440
Liquide middelen	€	2.740	€	4.961
		<hr/>		<hr/>
Totaal ACTIVA	€	3.180	€	5.401

PASSIVA

Algemene reserve	€	2.990	€	3.510
Kortlopende schulden	€		€	
		190		1.891
		<hr/>		<hr/>
Totaal PASSIVA	€	3.180	€	5.401

Toelichtende cijfers

Donaties uitgesplitst:

Charity Pot Lush Nederland	€	-	€	5.000
Diversity Media	€	-	€	150

Particuliere giften	€	20	€	783
		<hr/>		<hr/>

Totaal donaties	€	20	€	5.933
------------------------	----------	-----------	----------	--------------

Vorderingen

Nog te ontvangen BTW	€	440	€	440
----------------------	---	-----	---	-----

Debiteuren	€	0	€	0
		<hr/>		<hr/>

Totaal vorderingen	€	440	€	440
---------------------------	----------	------------	----------	------------

Kortlopende schulden

Nog te betalen BTW	€	0	€	0
Crediteuren	€	50	€	901
Rekening courant bestuurders	€	140	€	990
		<hr/>		<hr/>
Totaal kortlopende schulden	€	190	€	1.891

Dankwoord

Veel dank aan:

Ons team, met alle vrijwilligers en ambassadeurs die zich hebben ingezet voor de campagne #IkVerdienMeer, die meeschreven aan het manifest en aan het voorbereiden van Equal Pay Day.

Onze donateurs, die de acties financieel ondersteunden.

Onze samenwerkingspartners: Atria, Bureau Clara Wichmann, Emancipator, Feminist March, FNV, S.P.E.A.K., Stem op een Vrouw, Pakhuis de Zwijger, TivoliVredenburg en WOMEN Inc.

En alle deelnemers aan onze (online) acties en evenementen!



Stichting Gelijke Beloning
www.ikverdienmeer.com
Adres: Eerste Laurierdwardsstraat 4
1016 PX Amsterdam
Contact: info[at]ikverdienmeer.com

KvK nummer: 87072572
RSIN: 87072572

Bank: Bunq
IBAN: NL94 BUNQ 2073 4965 63
BIC: BUNQNL2AXXX